

**NEOINGENIERÍA** P&T  
Especialistas en el desarrollo de proyectos **S.A.S. BIC**

**REPORTE DE GESTION SOCIEDAD BIC**

**NEOINGENIERIA P&T SAS BIC**

**NIT: 900.416.822-9**

**AÑO REPORTADO 2022**

## REPORTE DE GESTION BIC AÑO 2022

### Tabla de contenido

<b>1. INTRODUCCION</b> .....	3
<b>2. SOBRE NEOINGENIERIA P&amp;T SAS BIC</b> .....	3
<b>3. DESCRIPCION DIMENSIONES BIC</b> .....	4
<b>Gobierno Corporativo - GRI 102</b> .....	5
<b>Modelo de negocio - GRI 308</b> .....	6
<b>Prácticas laborales - GRI 405</b> .....	6
<b>Prácticas ambientales - GRI 305</b> .....	8
<b>Prácticas con la comunidad - GRI 413</b> .....	9
<b>4. REPORTE DE GESTION AÑO 2022</b> .....	10
<b>CONTENIDOS GENERALES</b> .....	10
<b>DIMENSION GOBIERNO CORPORATIVO - GRI 102</b> .....	10
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b> .....	10
<b>ESTRATEGIA</b> .....	16
<b>ETICA E INTEGRIDAD</b> .....	17
<b>GOBERNANZA</b> .....	17
<b>PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERES</b> .....	17
<b>PRACTICAS PARA LA ELABORACION DE INFORMES</b> .....	18
<b>SERIE 300 – TEMAS AMBIENTALES</b> .....	22
<b>DIMENSION PRÁCTICAS AMBIENTALES</b> .....	23
<b>REDUCCION DE EMISIONES</b> .....	23
<b>DIMENSION MODELO DE NEGOCIO</b> .....	25
<b>POLITICAS AMBIENTALES EN LA CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES</b> .....	25
<b>SERIE 400 – TEMAS SOCIALES</b> .....	28
<b>DIMENSION PRÁCTICAS LABORALES</b> .....	28
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b> .....	28
<b>DIMENSION PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD</b> .....	31

## 1. INTRODUCCION

### A. Consideraciones generales:

A continuación, nos permitimos presentar nuestro primer reporte anual de gestión de las actividades de sostenibilidad desarrolladas en el año 2022 por Neoingenieria P&T SAS BIC demarcadas bajo las 5 dimensiones definidas para las sociedades de Beneficio de interés Colectivo (sociedades BIC), cuya característica adquirimos desde el mes de mayo de 2022 y que desde entonces nos ha permitido implementar actividades de sostenibilidad que nos permiten medir el impacto ambiental y social como sociedad de beneficio de interés Colectivo BIC en el desarrollo de nuestro objeto social.

### B. Objetivo del informe:

El presente informe se realiza con el objetivo de dar a conocer a nuestros grupos de interés de manera clara y comprensible las actividades que se llevaron a cabo durante el año 2022 desde las áreas anteriormente indicadas en pro del beneficio de interés colectivo.

### C. Estándar utilizado para la presentación del informe:

El presente reporte ha sido elaborado con base en los estándares establecidos por el Global Reporting Initiative (GRI) versión 2016 y aplicando los principios para la elaboración de informes de sostenibilidad contemplados en el numeral 1 del GRI 101. Esto con el objetivo de brindar un mayor reconocimiento, comprensibilidad, independencia, confiabilidad y transparencia de la gestión adelantada por la sociedad en las áreas de Modelo de negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas laborales, Prácticas ambientales y prácticas con la comunidad, en cumplimiento de la Resolución 200-004394 del 18 de octubre de 2018 de la Superintendencia de Sociedades.

## 2. SOBRE NEOINGENIERIA P&T SAS BIC

### A. ¿Quiénes somos?

Somos Neoingeniería P&T SAS BIC, una empresa colombiana de participación 100% privada constituida como persona jurídica mediante matricula mercantil No. 02069713 del 25 de febrero de 2011, dedicados a la prestación de servicios de consultoría en proyectos de ingeniería e infraestructura cumpliendo los requisitos establecidos y garantizando la satisfacción de nuestros clientes, para lo cual trabajamos hacia el mejoramiento continuo de nuestro sistema de gestión de

calidad y contamos con un talento humano competente, buscando incrementar nuestra participación en el mercado.

Hemos realizado cerca de 150 proyectos en el territorio nacional, con más de 4.000 kilómetros de diseño ejecutados y 12 años de experiencia participando en los principales proyectos de ingeniería e infraestructura en Colombia.

## **B. Actividades y servicios**

Ofrecemos servicios de consultoría, en las etapas de prefactibilidad, factibilidad, diseños para licitación y diseños detallados para construcción. Así mismo, contamos con experiencia en interventoría y supervisión en las diferentes etapas de un proyecto, las cuales varían de acuerdo con las necesidades del cliente. Además, Contamos con un grupo integral de especialistas, en las diferentes áreas de ingeniería y hemos participado en la conceptualización y estructuración de proyectos de ingeniería e infraestructura bajo el esquema de APP, para entidades públicas y privadas como mecanismo de vinculación de capital privado para la construcción de infraestructura pública y sus servicios asociados

## **3. DESCRIPCION DIMENSIONES BIC**

Desde la adquisición de la condición de sociedad BIC mediante la asamblea general extraordinaria de accionistas llevada a cabo el pasado 12 de mayo de 2022, la empresa incluyó las siguientes actividades en el desarrollo de su objeto social:

### **Gobierno corporativo:**

- Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa

### **Modelo de negocio:**

- Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

### **Prácticas laborales:**

- Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

### **Prácticas ambientales:**

- Ofrecer opciones de trabajo en alternancia a sus colaboradores con el fin de aportar a la disminución del uso de medios de transporte público contribuyendo así a la reducción de la emisión de CO2.

**Prácticas con la comunidad:**

- Aportar mediante su experiencia al desarrollo de proyectos de carácter social.

De esta forma, a continuación, se detalla un resumen de los compromisos adquiridos y la implementación de actividades por cada área de gestión BIC

## Gobierno Corporativo - GRI 102

### A. Compromisos adquiridos:

Expresar nuestra misión en los diversos documentos de la empresa permite a los usuarios de tales documentos identificar el propósito de la sociedad y analizar la información allí detallada bajo el propósito de la organización. A continuación, detallamos la misión y visión de nuestra empresa.

#### Misión:

Nuestra misión es Prestar servicios de consultoría en proyectos de ingeniería e infraestructura cumpliendo los requisitos establecidos y garantizando la satisfacción de nuestros clientes, para lo cual trabajamos hacia el mejoramiento continuo de nuestro sistema de gestión de calidad y contamos con un talento humano competente, buscando incrementar nuestra participación en el mercado.

#### Visión:

Nuestra visión es ser reconocidos para el año 2030, como la empresa líder de consultoría en proyectos de ingeniería e infraestructura en el mercado, a través de la adopción de nuevas tecnologías, la integración de conocimiento con otras disciplinas, la capacitación de nuestro personal y el mejoramiento continuo de los procesos que permitan proponer soluciones innovadoras y de fácil aplicación con el fin de lograr la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes.

### B. Implementación de las actividades:

Para su fácil acceso, la misión, visión de la empresa se encuentran publicadas en la página web de la empresa, así como de manera física en las instalaciones de la empresa. Es de anotar que debido a que la condición BIC fue adquirida recientemente, la compañía aun no cuenta con documentos

oficiales que expresen su misión y visión. No obstante, se espera implementar esta práctica en los estados financieros presentados a la gerencia bimestralmente.

Por su parte la empresa lleva sus libros contables de acuerdo con el ordenamiento local aplicando los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia expresados en la normativa legal, reglamentaria y estatutaria y en las políticas contables internas.

## Modelo de negocio - GRI 308

### A. Compromisos adquiridos:

Nuestra política de contratación contempla como requisito el adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.

### B. Implementación de las actividades:

El 100% de las empresas subcontratadas por Neoingeniería P&T SAS BIC durante el año 2022 son de origen local, siendo aproximadamente el 73% de Bogotá D.C. y el 27% de ciudades como Cali, Duitama y Pasto. Por su parte, el 18% corresponde a subcontratistas mujeres.

Así mismo, uno de los proveedores con los cuales se celebraron contratos de consultoría es la empresa Ambiente y Comunidad consultores SAS, empresa colombiana que presta Asesorías y Consultorías Ambientales y Sociales a nivel nacional e internacional.

-AMCO- se encuentra conformada por un grupo de profesionales con más de 25 años de experiencia, que creen y trabajan de manera interdisciplinar en el diseño de estrategias personalizadas (...) las cuales brindan soluciones en el desarrollo y en la ejecución de cada proyecto respetando a su vez el ambiente y la normatividad vigente". (Amco Consultores, s.f.).

Los servicios prestados por esta organización corresponden al 9% de los subcontratados por Neoingeniería P&T SAS BIC.

La empresa no cuenta con una política de evaluación ambiental de sus proveedores; no obstante, su política de contratación busca implementar prácticas justas en la selección de subcontratistas de manera que se integren con nuestros valores empresariales y principios de responsabilidad social.

## Prácticas laborales - GRI 405

### A. Compromisos adquiridos:

Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados de mayor y menor remuneración para establecer estándares de equidad.

NIT: 900.416.822-9

Así mismo, brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores

#### B. Implementación de las actividades:

Nuestra empresa apuesta por una mayor igualdad de oportunidades para hombres y mujeres por lo cual incentivamos la contratación de personal sin considerar su género u orientación sexual. Así mismo creemos en la equidad laboral, por lo que establecemos una remuneración salarial razonable para los trabajadores de acuerdo con su preparación académica y su experiencia laboral en la ejecución de proyectos, sin discriminación de edad, raza, o religión.

Es así como contamos con los siguientes porcentajes de personas en el órgano de gobierno y trabajadores:

<b>Órganos de gobierno</b>	
<b>Género</b>	
Femenino	50%
Masculino	50%
<b>Grupo de edad</b>	
Menores de 30 años	0
Entre 30 y 50 años	100%
Mayores de 50 años	0%

Fuente: Elaboración propia. Datos tomados de acuerdo con la participación accionaria de la empresa a 2022.

<b>Trabajadores</b>	
<b>Género</b>	
Femenino	50%
Masculino	50%
<b>Grupo de edad</b>	
Menores de 30 años	50%
Entre 30 y 50 años	40%
Mayores de 50 años	10%

Fuente: Elaboración propia. Datos de trabajadores vinculados a la empresa durante el año 2022

En cuanto a la remuneración de mujeres frente a hombres, se realizó el análisis desde las cifras tomadas de la nómina de empleados del año 2022, tomando dos categorías laborales: trabajadores directivos y trabajadores operativos, arrojando los siguientes datos:

<b>Trabajadores directivos</b>		
<b>Género</b>	<b>Salario básico mensual promedio 2022</b>	<b>%</b>
Masculino	16.790.974	74%
Femenino	5.765.796	26%
<b>Total</b>	<b>22.556.770</b>	<b>100%</b>

NIT: 900.416.822-9

Fuente: Elaboración propia. Datos de trabajadores vinculados a la empresa durante el año 2022

Trabajadores operativos		
Género	Salario básico mensual 2022	%
Masculino	4.070.000	42%
Femenino	5.515.000	58%
<b>Total</b>	<b>9.585.000</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia. Datos de trabajadores vinculados a la empresa durante el año 2022

A pesar de que en la categoría de trabajadores directivos se evidencia una alta brecha en la remuneración por género, así como se observa una leve tendencia a remunerar mejor el trabajo femenino operativo, los criterios de remuneración se establecieron con base en la experiencia, preparación profesional y cargo de cada colaborador sin considerar factores de género ni otros como la religión, raza, orientación sexual o edad.

Es de anotar que el número total de trabajadores en el año 2022 es de 10 personas, de los cuales 3 trabajadores corresponden a trabajadores directivos y 7 trabajadores corresponden a trabajadores operativos, y se tomaron ambos grupos de manera separada para eliminar la brecha de remuneración existente entre ellos. Así mismo no se encuentran definidas ubicaciones con operaciones significativas.

Por otra parte, durante el año 2022 brindamos opciones de empleo que les permitió a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar su remuneración. Es así como en promedio el 30% de la jornada laboral se llevó a cabo de manera remota, y se brindó flexibilidad horaria a aquellos colaboradores que se encontraban realizando estudios de educación superior, permitiéndoles acomodar sus horarios laborales con sus horarios de clases, y brindando permisos remunerados durante la jornada laboral. Todo ello con el fin de incentivar el desarrollo académico de nuestros colaboradores.

## Prácticas ambientales - GRI 305

### A. Compromisos adquiridos:

Ofrecer opciones de trabajo en alternancia a sus colaboradores con el fin de aportar a la disminución del uso de medios de transporte público contribuyendo así a la reducción de la emisión de CO2.

### B. Implementación de las actividades:

Hemos venido implementando el trabajo en alternancia a nuestros trabajadores desde la pandemia, con el fin de aportar a la disminución del uso de medios de transporte público contribuyendo así a la reducción de la emisión de CO2.



NIT: 900.416.822-9

Es así como durante el primer semestre de 2022 se trabajó de manera híbrida los martes y jueves de manera virtual y los demás días de manera presencial; y durante el segundo semestre de 2022 se trabajó de la misma forma el día miércoles de manera virtual y los demás días de manera presencial.

Así mismo incentivamos a los trabajadores a la obtención de medios de transporte amigables con el medio ambiente como bicicletas o vehículos eléctricos, ofreciendo su financiación.

De otra parte, es importante señalar que las actividades de diseño de proyectos de infraestructura cuentan con estudios de afectación medioambiental y social de acuerdo con los requerimientos de cada proyecto, de manera que los estudios y diseños son sujetos a los requerimientos de las autoridades medioambientales.

## Prácticas con la comunidad - GRI 413

### A. Compromisos adquiridos:

Aportar mediante su experiencia al desarrollo de proyectos de carácter social.

### B. Implementación de las actividades:

Durante el año 2022 Neoingeniería aportó mediante su experiencia al desarrollo de proyectos de infraestructura vial en diferentes municipios de Colombia, contribuyendo al desarrollo de la comunidad local. Entre éstos se encuentran:

- 146: Servicio técnico para los requerimientos de obras adicionales de las comunidades de Nueva Granada y el Difícil del proyecto Ruta del Sol 3
- 144: Ingeniería de detalle del proyecto estudios y diseños para el mejoramiento del sistema de abastecimiento del acueducto del corregimiento de Loboguerrero, Municipio de Dagua, Departamento del Valle del Cauca
- 148: ajuste de diseño geométrico del sector Humadea localizado en la unidad funcional 1 - K45+450 - K45+836 de la vía Villavicencio - Granada, longitud de 386m, del proyecto de Concesión APP Llanos
- 148: Elaboración de los estudios y diseños para el sector las Mercedes ubicado entre las abscisas K11+500 al K13+000 del tramo en doble calzada que hace parte de la unidad funcional 3 del proyecto de Concesión APP Llanos
- 149: Iniciativa Privada Conexión Centro – IPCC2: Elaboración de los estudios de factibilidad de Diseño Geométrico, Seguridad Vial, Señalización vial, Pavimentos, Hidrología, Hidráulica y Socavación, Redes Húmedas del proyecto IP Conexión Centro, departamento de Risaralda.
- 150: Elaboración de los estudios de Diseño Geométrico, Pavimentos, Hidrología, Hidráulica, Socavación y presupuesto del proyecto Variante Oriental Pereira para el proyecto de Iniciativa Privada Conexión Centro – IPCC2, departamento de Risaralda.
- 151: Estudio de prefactibilidad para la rehabilitación del paso urbano de Lorica y construcción media variante Lorica, departamento de Córdoba.

NIT: 900.416.822-9

- 152: Interventoría integral (técnica, administrativa, Financiera, contable, ambiental, social y jurídica) para la Revisión, ajuste y complementación de estudios y diseños y mejoramiento y adecuación del polideportivo ubicado Entre calles 20 y 21 con carreras 9 y 10 en el barrio santa Barbara del municipio de Villa del Rosario, norte de Santander.
- 153: Modificación al diseño geométrico en los sectores K19+300, K2+640, K18+940, K43+530 de la Unidad Funcional 2 – segunda calzada del proyecto Conexión Centro de Autopistas del Nordeste.

## 4. REPORTE DE GESTION AÑO 2022

### CONTENIDOS GENERALES

---

#### DIMENSION GOBIERNO CORPORATIVO - GRI 102



#### PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

*102-1 Nombre de la organización:*

Neoingenieria P&T SAS BIC

*102-2 Actividades, marcas, productos y servicios*

Ofrecemos servicios de consultoría, en las etapas de prefactibilidad, factibilidad, diseños para licitación y diseños detallados para construcción, en las siguientes áreas de la ingeniería:

- Geodesia y Topografía con aplicación de últimas tecnologías
- Sistemas de información georreferenciada
- Apoyos de vuelos, poligonales y nivelaciones
- Redes de precisión

NIT: 900.416.822-9

- Evaluación, Control e interventoría de Estudios topográficos
- Levantamientos de topografía con sistema LIDAR
- Cartografía
- Levantamientos Topográficos y Batimétricos
- Replanteos, perfiles longitudinales y transversales
- Control de obras

Así mismo, contamos con experiencia en interventoría y supervisión en las diferentes etapas de un proyecto, las cuales varían de acuerdo con las necesidades del cliente. Además, Contamos con un grupo integral de especialistas, en las diferentes áreas de ingeniería y hemos participado en la conceptualización y estructuración de proyectos de ingeniería e infraestructura bajo el esquema de APP, para entidades públicas y privadas como mecanismo de vinculación de capital privado para la construcción de infraestructura pública y sus servicios asociados.

A continuación, relacionamos las áreas de los proyectos en los cuales hemos participado:

#### **Infraestructura Vial**

Hemos aportado al desarrollo de decenas de proyectos de infraestructura vial en Colombia, tanto vías de tercer y segundo orden, como vías primarias bidireccionales y en doble calzada. Nuestra experiencia se especializa en proyectos de construcción por contrato de obra pública, o Concesiones viales nos permita adaptarnos con mayor precisión a las necesidades de nuestros clientes en sus etapas de pre -construcción, construcción, u operación y mantenimiento.



#### **Sistemas de transporte**

Nuestros profesionales han participado en el desarrollo de proyectos de sistemas integrados de transporte masivos BRT, cómo troncales de Transmilenio, transporte urbano, etc. Proyectos orientados a prestar un servicio más eficiente, cómodo y seguro, permitiendo movilizar mayor número de usuarios con mejores estándares de calidad, acceso y cobertura.



### Aeropuertos

En materia de aeropuertos, nuestro grupo interdisciplinario ha realizado estudios, diseños y supervisión para la ampliación de varios aeropuertos del país, principalmente en las actividades de coordinación de proyecto de ingeniería integral, estudios de topografía, diseño geométrico, hidráulica y geotecnia.



### Proyectos industriales

Nuestra empresa ha realizado estudios y diseños, gerencia y supervisión a diferentes proyectos industriales, aportando su experiencia con sus ingenieros especialistas en las diferentes áreas de la ingeniería como geodesia y topografía, estudios de demanda, diseño geométrico y señalización, geotecnia y pavimentos, hidrología e hidráulica, estructuras, arquitectura y urbanismo, redes secas y húmedas.



### Urbanizadoras

Nuestro grupo de profesionales ha participado en proyectos de arquitectura y urbanismo por más de 15 años, apoyado en su experiencia en el uso de la tecnología BIM con el fin de coordinar y gerenciar la integración entre todas las áreas de la ingeniería.



### Agua y saneamiento

Hemos desarrollado proyectos de agua potable y alcantarillados en etapas de prefactibilidad, factibilidad y diseños de detalle, a partir de estudios de fuentes de suministro y demanda, conducciones y sistemas de distribución como canales, tuberías y túneles. Nuestros profesionales han realizado estudios de cartografía y topografía, hidrología e hidráulica, geología y geotecnia.



### Energía y minería

Con nuestra experiencia contribuimos a la estructuración y desarrollo de proyectos del sector energético y de minería, en las áreas de geología y geotecnia, estabilidad de taludes, diseños estructurales, geodesia y topografía, estudios de hidrología y diseño hidráulico, entre otros.



#### *102-3 Ubicación de la sede*

Ne Ingenieria P&T SAS BIC se ubica en la ciudad de Bogotá D.C., en la dirección Carrera 55 No. 152B 68 Torre A Oficina 301. Desde allí prestamos los servicios de consultoría anteriormente mencionados en proyectos nacionales.

#### *102-4 Ubicación de las operaciones*

- a. Número total de países: 1
- b. Países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas: Colombia

#### *102-5 Propiedad y forma jurídica*

Nuestra empresa se constituye como una sociedad de carácter privado con forma jurídica SAS - Sociedad por Acciones Simplificada inscrita como sociedad de beneficio de interés colectivo BIC

*102-6 Mercados Servidos*

**a. Ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios**

Bogotá D.C. Colombia

**b. Sectores servidos**

La empresa presta Servicios de consultoría en ingeniería civil principalmente en los sectores de infraestructura vial y de transporte. No obstante, ha participado en proyectos de infraestructura en Aeropuertos, proyectos industriales, urbanizadores, agua y saneamiento y energía y minería en años anteriores.

**c. Tipos de clientes y beneficiarios**

Nuestros principales clientes son empresas de carácter privado participantes en proyectos de infraestructura pública. Hemos participado en proyectos de carácter nacional y municipal contando con distinguidos clientes como Bio Max, Postobón, Concesión Ruta al Mar, INVIAS, Odinsa, entre otros, que dan cuenta de la calidad de nuestro servicio.



*102-7 Tamaño de la organización*

La organización se clasifica como una microempresa, contando con un total de

- i. Número de trabajadores: 8
- ii. Número total de operaciones: 8 proyectos a nivel Nacional

NIT: 900.416.822-9

- iii. Ventas netas: 1.947.651.450
- iv. Capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital
- v. Cantidad de servicios prestados: participación en 8 proyectos de consultoría durante el año 2022

*102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores*

- a. Número total de empleados por contrato laboral y por sexo

	Contrato a término fijo	Contrato a término indefinido
Hombres	3	1
Mujeres	3	1

- b. Número total de empleados por contrato laboral y por región

	REGION
	Bogotá DC
Hombres	4
Mujeres	4

- c. Número total de empleados por tipo de contrato laboral y por sexo

	TIPO DE CONTRATO	
	Jornada completa	Media jornada
Hombres	4	0
Mujeres	3	1

- d. No hay parte significativa de las actividades de la organización que llevan a cabo trabajadores que no sean empleados.
- e. No existe variación significativa de las cifras presentadas en los Contenidos 102-8-a, 102-8-b o 102-8-c.
- f. Los datos han sido recopilados con base en la información suministrada por el área contable y administrativa con soporte en las liquidaciones de nómina y seguridad social al 31 de diciembre de 2022.

*102-9 Cadena de suministro*

Nuestra cadena de suministro consiste en:

NIT: 900.416.822-9

- i. **Suministros:** Nuestro principal suministro es la información, brindada en primera instancia por nuestros clientes (Proyecto, especificaciones, alcance, objetivos, entregables, estudios requeridos, ETC) y la información sobre el proyecto recolectada en visitas de campo por especialistas en las áreas de pavimentos, hidráulica, hidrología, socavación, entre otras especialidades.
- ii. **Transformación:** A partir de la información suministrada se elaboran los estudios y diseños de acuerdo con las fases contratadas de cada proyecto.
- iii. **Distribución:** Se generan informes entregables al cliente como producto final.

#### *102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro*

No se presentaron cambios en las operaciones o en su ubicación, cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración del capital, ni en la ubicación de los proveedores, la estructura de la cadena de suministro o las relaciones con los proveedores, incluidos la selección y el despido.

#### *102-11 Principios o enfoque de precaución*

La empresa no aplica el principio de enfoque o precaución.

#### *102-12 Iniciativas externas*

La empresa se acoge a los principios de contabilidad Legalmente Aceptados en Colombia y a la demás normativa contable, económica, ambiental y social para las Mipymes en Colombia. Por lo demás no existen estatutos, principios u otros documentos de carácter económico, ambiental o social desarrollados externamente y a los que la organización esté suscrita o respalde.

#### *102-13 Afiliaciones a asociaciones*

Uno de nuestros socios se encuentra afiliado a la Sociedad Colombiana de ingenieros mediante una cuota de sostenimiento ordinaria anual. Por su parte nuestra entidad no cuenta con afiliaciones a entidades del sector u otras asociaciones, u organizaciones de defensa de intereses a nivel nacional o internacional.

## **ESTRATEGIA**

#### *102-14 Declaración de los altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones*

Nombre del autor: William Fernando Pedraza Jaramillo

Cargo del autor: Representante Legal Principal

Declaración: “La sostenibilidad es un tema que debe considerarse como fundamental en el desarrollo de nuestros proyectos y actividades diarias, puesto que es la mejor manera de contribuir como organización al desarrollo sostenible de nuestra economía, ambiente y sociedad. Nuestra empresa se encuentra en proceso de cambio apostándole a la implementación de estrategias que



NIT: 900.416.822-9

permitan mejorar la calidad de nuestro servicio al tiempo que apostamos a reducir los impactos ambientales y sociales generados por la actividad y tomamos acción sobre las necesidades y exigencias de nuestros grupos de interés.

## ETICA E INTEGRIDAD

### *102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta*

Neoingeniería P&T SAS BIC no cuenta con un código propio de valores, principios, estándares o normas de conducta. Sin embargo, sus actividades son ejercidas por profesionales y colaboradores acogidos al código de ética de su profesión y sus actividades diarias se encuentran enfocadas en la ética e integridad profesional y enmarcadas bajo las normas vigentes legales y reglamentarias que rigen su actividad productiva en Colombia.

## GOBERNANZA

### *102-18 Estructura de gobernanza*

- a. La estructura de gobernanza se enmarca de manera jerárquica con la Junta de accionistas como máximo órgano en la toma de decisiones, seguido de la gerencia general y la subgerencia comercial y administrativa.
- b. Comité: Junta de accionistas  
Descripción: Reunión de los accionistas de la empresa mínimo una vez al mes para el seguimiento a las actividades trascendentales de la empresa del mes. Este comité es el encargado de la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales de acuerdo con las condiciones del entorno y las necesidades de la empresa.

## PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERES

### *102-40 Lista de grupos de interés*

Principales grupos de interés:

- Sociedad civil
- Clientes
- Trabajadores dependientes y por prestación de servicios
- Comunidades locales en las cuales se llevan a cabo los proyectos civiles en los cuales participamos
- Accionistas
- Contratistas o Proveedores de Servicios de consultoría

No aplica

*102-42 Identificación y selección de grupos de interés*

No aplica

*102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés*

Para la elaboración de este informe no se tuvo manifestación de interés de participación de los grupos de interés, especialmente de los clientes. No obstante, la organización se encuentra abierta a tales participaciones.

*102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados*

No aplica

## PRACTICAS PARA LA ELABORACION DE INFORMES

*102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados*

No aplica

*102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema*

- a. Proceso para definir el contenido del informe: observación y detalle de las actividades realizadas diariamente y la misión y visión de la organización
- b. Los principios para definir los contenidos del informe (grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad) se aplicaron tomando en cuenta la naturaleza de la organización y la cadena de suministro de servicios, desde la recepción del insumo de información por parte de los proveedores hasta la entrega final de informes a los Clientes.

*102-47 Lista de temas materiales*

Se identificaron los siguientes temas materiales: inclusión de mujeres y minorías, equidad laboral, emisiones, expresión de la misión, proyectos de carácter social

*102-48 Re-expresión de la información*

No aplica

*102-49 Cambios en la elaboración de informes*

*102-50 Periodo objeto del informe*

Del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2023

*102-51 Fecha del último informe*

No aplica

*102-52 Ciclo de elaboración de informes*

Anualmente

*102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe*

Nombre: William Fernando Pedraza Jaramillo

Correo electrónico: Fernando.pedraza@neoingenieriasas.com

Posición: Gerente de proyectos

Teléfono: 6017671618

*102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI*

Este informe ha ido elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI

*102-55 Índice de contenidos GRI*

<b>INDICE DE CONTENIDOS GRI</b>				
<b>GRI Standards Disclosure</b>	<b>Número de página PDF</b>	<b>Parte omitida</b>	<b>Motivo de la omisión</b>	<b>Explicación de la omisión</b>
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>				
<b>GOBIERNO CORPORATIVO - GRI 102</b>				
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>				
<b>102-1 Nombre de la organización</b>				
<b>102-2 Actividades, marcas, productos y servicios</b>				
<b>102-3 Ubicación de la sede</b>				
<b>102-4 Ubicación de las operaciones</b>				
<b>102-5 Propiedad y forma jurídica</b>				
<b>102-6 Mercados Servidos</b>				
<b>102-7 Tamaño de la organización</b>				

NIT: 900.416.822-9

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores				
102-9 Cadena de suministro				
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro				
102-11 Principios o enfoque de precaución				
102-12 Iniciativas externas				
102-13 Afiliaciones a asociaciones				
<b>ESTRATEGIA</b>				
102-14 Declaración de los altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones				
<b>ETICA E INTEGRIDAD</b>				
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta				
<b>GOBERNANZA</b>				
102-18 Estructura de gobernanza				
<b>PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERES</b>				
102-40 Lista de grupos de interés				
102-41 Acuerdos de negociación colectiva				
102-42 Identificación y selección de grupos de interés				
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés				
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados				
<b>PRACTICAS PARA LA ELABORACION DE INFORMES</b>				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados				
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema				
102-47 Lista de temas materiales				
102-48 Re-expresión de la información				
102-49 Cambios en la elaboración de informes				
102-50 Periodo objeto del informe				
102-51 Fecha del último informe				
102-52 Ciclo de elaboración de informes				
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe				

NIT: 900.416.822-9

102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI				
102-55 Índice de contenidos GRI				
102-56 Verificación externa				
<b>ESTANDARES TEMÁTICOS</b>				
<b>SERIE 300 - TEMAS AMBIENTALES</b>				
<b>DIMENSION PRÁCTICAS AMBIENTALES</b>				
<b>REDUCCION DE EMISIONES</b>				
<b>GRI 103 - Enfoque de gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
<b>GRI 305 - Emisiones</b>				
305-1 Emisiones directas de GMI				
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía				
305-3 Otras emisiones indirectas al generar GEI				
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI				
305-5 Reducción de las emisiones del GEI				
305-6 Emisión de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)				
305-7 Oxígeno de nitrógeno (NOx) Oxido de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire				
<b>DIMENSION MODELO DE NEGOCIO</b>				
<b>POLITICAS AMBIENTALES EN LA CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES</b>				
<b>GRI 103 - Enfoque de gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
<b>GRI 308 - Evaluación ambiental de proveedores</b>				
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtro de evaluación y selección de acuerdo los criterios ambientales				

NIT: 900.416.822-9

<b>308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomados</b>				
<b>SERIE 400 - TEMAS SOCIALES</b>				
<b>DIMENSION PRÁCTICAS LABORALES</b>				
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>				
<b>GRI 103 - Enfoque de gestión</b>				
<b>103-1 Explicación del tema material y su cobertura</b>				
<b>103-2 El enfoque de gestión y sus componentes</b>				
<b>103-3 Evaluación del enfoque de gestión</b>				
<b>GRI 405 - Diversidad de igualdad de oportunidades</b>				
<b>405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados</b>				
<b>405-2 Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres</b>				
<b>DIMENSION PRACTICAS CON LA COMUNIDAD</b>				
<b>COMUNIDADES LOCALES</b>				
<b>GRI 103 - Enfoque de gestión</b>				
<b>103-1 Explicación del tema material y su cobertura</b>				
<b>103-2 El enfoque de gestión y sus componentes</b>				
<b>103-3 Evaluación del enfoque de gestión</b>				
<b>GRI 413 - Comunidades locales</b>				
<b>413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluación del impacto y programas de desarrollo</b>				
<b>413 -2 Operaciones con impactos negativos reales y potenciales en las comunidades locales</b>				

*102-56 Verificación externa*

No se cuenta con esta información ya que no se solicitó verificación externa para la elaboración de este informe.

## SERIE 300 – TEMAS AMBIENTALES

---

## DIMENSION PRÁCTICAS AMBIENTALES



### REDUCCION DE EMISIONES

#### *GRI 103 - ENFOQUE DE GESTION*

#### **103-1 Explicación del tema material y su cobertura**

- a. Motivo por el que el tema es material: Gran cantidad de emisiones de CO2 son generadas por la actividad de transporte. Debido a que contamos con trabajo presencial en la oficina, diariamente nuestros colaboradores deben tomar transporte público o privado para llegar a su sitio de trabajo, lo que contribuye a la huella de carbono. El tema es material para la organización ya que el 100% de los colaboradores deben desplazarse largas distancias para llegar a su sitio de trabajo.
- b. Donde se produce el impacto: Utilización de transporte público por parte de los empleados
- c. Implicación de la organización en los impactos. Nuestras actividades se encuentran indirectamente relacionadas con la generación de huella de carbono mediante la generada por nuestros colaboradores en la actividad de transporte diario de su casa a su sitio de trabajo y viceversa.

#### **103-2 El enfoque de gestión y sus componentes**

- i. Política adoptada: Trabajo híbrido o en alternancia para todos sus colaboradores
- ii. Compromisos: Generar opciones de teletrabajo, junto con el reconocimiento de auxilios de conectividad y auxilios de transporte
- iii. Objetivos y metas: aportar a la reducción de la huella de carbono ofreciendo a sus colaboradores la posibilidad de trabajar de manera remota algunos días de la semana y de esta forma evitando que usen medios de transporte como carros o motos.
- iv. Responsabilidades: Gerencia comercial y administrativa
- v. Recursos: Auxilios legales de conectividad y auxilio de transporte legal reglamentario
- vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación: Cita con gerencia comercial y administrativa

NIT: 900.416.822-9

- vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas: implementación progresiva de trabajo híbrido llevando el índice de virtualidad hasta el 40% de la jornada laboral.

### **103-3 Evaluación del enfoque de gestión**

- i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión  
El enfoque de gestión no ha sido evaluado
- ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión  
No aplica
- iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión  
No aplica

## *GRI 305- EMISIONES*

### **305-1 Emisiones directas de GMI**

No se cuenta con esta información ya que la entidad no ha realizado ni contratado estudios sobre el valor bruto de emisiones directas de GEI, gases, emisiones bioenergéticas de CO<sub>2</sub> en toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, fuente de los factores de emisión, tasas potenciales de calentamiento global, enfoque de consolidación para las emisiones, estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizadas.

### **305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía**

No aplica

### **305-3 Otras emisiones indirectas al generar GEI**

No se cuenta con esta información ya que la entidad no ha realizado ni contratado estudios sobre el valor bruto de otras emisiones indirectas de GEI, gases, emisiones bioenergéticas de CO<sub>2</sub> en toneladas métricas de CO<sub>2</sub>, fuente de los factores de emisión, tasas potenciales de calentamiento global, enfoque de consolidación para las emisiones, estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizadas.

### **305-4 Intensidad de las emisiones de GEI**

No se cuenta con indicadores sobre la intensidad de emisiones de GEI ya que no se cuenta con la cifra absoluta de GEI

### **305-5 Reducción de las emisiones del GEI**



NIT: 900.416.822-9

- a. Reducción de emisiones: Tomando en cuenta que tuvimos alrededor de 224 días de trabajo virtual durante 2022, y que un ciudadano promedio emite 1.387 kilos de CO2 al año con su automóvil, en promedio 3.8 kg diarios, se estaría evitando la emisión de CO2 por el uso del automóvil o moto en 851,2 kg por persona al año, y 6.809,60 por el total de 8 colaboradores durante el año 2022.
- b. Gases incluidos en el cálculo: CO2
- c. Año base: Año 2022, desde el 12 de mayo de 2022 al 31 de diciembre de 2022. Esta selección por tratarse del periodo por el cual reporta como sociedad BIC.

### **305-6 Emisión de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)**

No aplica

### **305-7 Oxígeno de nitrógeno (NOx) Oxido de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire**

No aplica

## DIMENSION MODELO DE NEGOCIO



## POLITICAS AMBIENTALES EN LA CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES

### *GRI 103 - ENFOQUE DE GESTION*

#### **103-1 Explicación del tema material y su cobertura**

- a. Motivo por el que el tema es material: Existe una marcada brecha en la contratación laboral y contractual de mujeres y minorías. Por su parte los servicios prestados por la organización

NIT: 900.416.822-9

son de interés público por lo que se deben evaluar las políticas ambientales de sus proveedores de servicios.

- b. Donde se produce el impacto: Contratación de terceros y proveedores de servicios.
- c. Implicación de la organización en los impactos: La organización es libre de elegir sus proveedores y subcontratistas para la obtención de insumos de información y estudios técnicos de ingeniería civil, por lo cual tiene poder de decisión para excluir factores discriminatorios de contratación por factores de sexo, orientación sexual o religiosa, raza, entre otros, y para incluir factores ambientales en la selección de sus proveedores.

### 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

- i. Política: Realizar la contratación de proveedores y subcontratistas tomando en cuenta factores objetivos como sus políticas ambientales, experiencia y la calidad del servicio prestado rechazando todo factor discriminatorio de sexo u otros.
- ii. Compromisos: adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.
- iii. Objetivos y metas: contribuir a la implementación de prácticas amigables con el medio ambiente y reducir la brecha discriminatoria de mujeres y minorías desde las políticas de contratación de subcontratistas
- iv. Responsabilidades: Gerencia de proyectos
- v. Recursos: Presupuesto disponible para la ejecución de las actividades del contrato
- vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación: Contacto con la gerencia y coordinación de proyectos
- vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas: Evaluación de los subcontratistas de manera objetiva mediante el análisis de sus políticas medioambientales, compromiso, conocimiento, experiencia y calidad, dando prioridad a empresas o trabajadores independientes mujeres o que pertenezcan a minorías.

### 103-3 Evaluación del enfoque de gestión

- i. **los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión**  
El enfoque de gestión no ha sido evaluado
- ii. **Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión**  
No aplica
- iii. **Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión**  
No aplica

GRI 308

### **308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtro de evaluación y selección de acuerdo los criterios ambientales**

El 100% de las empresas subcontratadas por Neoingeniería P&T SAS BIC durante el año 2022 son de origen local, siendo aproximadamente el 73% de Bogotá D.C. y el 27% de ciudades como Cali, Duitama y Pasto. Por su parte, el 18% corresponde a subcontratistas mujeres.

Así mismo, uno de los proveedores a los cuales se dio prioridad en la celebración de contratos es la empresa Ambiente y Comunidad consultores SAS, empresa colombiana que presta Asesorías y Consultorías Ambientales y Sociales a nivel nacional e internacional.

-AMCO- se encuentra conformada por un grupo de profesionales con más de 25 años de experiencia, que creen y trabajan de manera interdisciplinar en el diseño de estrategias personalizadas (...) las cuales brindan soluciones en el desarrollo y en la ejecución de cada proyecto respetando a su vez el ambiente y la normatividad vigente”. (Amco Consultores, s.f.).

Los servicios prestados por esta organización corresponden al 9% de los subcontratados por Neoingeniería P&T SAS BIC.

La empresa no cuenta con una política de evaluación ambiental de sus proveedores; no obstante, su política de contratación busca implementar prácticas justas en la selección de subcontratistas de manera que se integren con nuestros valores empresariales y principios de responsabilidad social.

### **308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomados**

- a. Numero de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales: 1 proveedor, quien provee aproximadamente el 9% de la información suministrada para los proyectos en los cuales participa. La evaluación fue hecha cualitativamente mediante la revisión de sus prácticas ambientales publicadas en la página web.
- b. Numero de proveedores identificados como proveedores con impactos negativos significativos o potenciales: No se cuenta con esta información pues la empresa no tiene aún un formato de evaluación establecido para la evaluación ambiental de sus proveedores.
- c. Impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– identificados en la cadena de suministro: No se cuenta con esta información pues la empresa no cuenta aún con un formato para la evaluación ambiental de sus proveedores. Sin embargo, no se considera se generen impactos ambientales negativos significativos de ninguna índole puesto que nuestra cadena de suministro requiere únicamente de la parte técnica e intelectual.
- d. Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: No aplica
- e. El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación: No aplica

## SERIE 400 – TEMAS SOCIALES

---

### DIMENSION PRÁCTICAS LABORALES



#### DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

##### *GRI 103 - ENFOQUE DE GESTION*

##### **103-1 Explicación del tema material y su cobertura**

- a. Motivo por el que el tema es material: Existe una marcada brecha en la contratación de mujeres y minorías laboral y contractual, así como en su remuneración.
- b. Donde se produce el impacto: Contratación de contratistas y proveedores de servicios.
- c. Implicación de la organización en los impactos: La organización es libre de elegir sus proveedores y subcontratistas para la obtención de insumos de información y estudios técnicos de ingeniería civil, por lo cual tiene poder de decisión y excluir factores discriminatorios de contratación por factores de sexo, orientación sexual o religiosa, raza, entre otros.

##### **103-2 El enfoque de gestión y sus componentes**

- i. Políticas: Realizar la evaluación de los cargos y su remuneración de acuerdo con su nivel de responsabilidad y nivel estratégico apostándole a la equidad salarial. Así mismo apoyar las iniciativas de los colaboradores sobre su desarrollo profesional.
- ii. Compromisos: Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para

NIT: 900.416.822-9

- establecer estándares de equidad. Así mismo, brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.
- iii. **Objetivos y metas:** Contar con personal mejor capacitado e incrementar la satisfacción laboral
  - iv. **Responsabilidades:** Área administrativa
  - v. **Recursos:** Recursos mensuales destinados al pago de nómina de empleados y tiempo dado a los trabajadores dentro de la jornada laboral para estudiar
  - vi. **Mecanismos formales de queja y/o reclamación:** Contacto con el área administrativa al correo contacto@neoingenieriasas.com
  - vii. **Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas:** Flexibilización de la jornada laboral para 3 colaboradores que se encontraban cursando estudios de educación superior, así como el establecimiento de los salarios por cargo de acuerdo con criterios objetivos como responsabilidades, actividades y experiencia.

### 103-3 Evaluación del enfoque de gestión

- i. **los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión**  
El enfoque de gestión no ha sido evaluado
- ii. **Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión**  
No aplica
- iii. **Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión**  
No aplica

### GRI 405

#### 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

- a. **Porcentaje de personas en los órganos de gobierno**
  - i. **Por sexo**

Órganos de gobierno	
Género	
Femenino	50%
Masculino	50%

- ii. **Por edad**

Órganos de gobierno	
Edad	%
Menores de 30 años	0
Entre 30 y 50 años	100%

Mayores de 50 años	0%
--------------------	----

iii. **Otros factores de diversidad, cuando proceda**

No aplica

b. **Porcentaje de empleados por categoría laboral**

i. **Por sexo**

Trabajadores	
Género	
Femenino	50%
Masculino	50%

ii. **Por grupo de edad**

Trabajadores	
Grupo de edad	%
Menores de 30 años	50%
Entre 30 y 50 años	40%
Mayores de 50 años	10%

iii. **Otros factores de diversidad, cuando proceda**

No aplica

**405-2 Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres**

a. **Ratio del salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral, por ubicación con operaciones significativas**

Se realizó el análisis desde las cifras tomadas de la nómina de empleados del año 2022, tomando dos categorías laborales: trabajadores directivos y trabajadores operativos, arrojando los siguientes datos:

Trabajadores directivos		
Género	Salario básico mensual promedio 2022	%
Masculino	16.790.974	74%
Femenino	5.765.796	26%
<b>Total</b>	<b>22.556.770</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia. Datos de trabajadores vinculados a la empresa durante el año 2022

Trabajadores operativos		
Género	Salario básico mensual promedio 2022	%
Masculino	4.070.000	42%
Femenino	5.515.000	58%
<b>Total</b>	<b>9.585.000</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia. Datos de trabajadores vinculados a la empresa durante el año 2022

- b. **La definición utilizada para “ubicación con operaciones significativas”**  
No aplica, ya que no utilizamos el concepto.

## DIMENSION PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



### COMUNIDADES LOCALES

#### GRI 103 - ENFOQUE DE GESTION

##### 103-1 Explicación del tema material y su cobertura

- Motivo por el que el tema es material: La organización se dedica a realizar proyectos de ingeniería civil que tendrán un impacto indirecto en el bienestar de las comunidades locales en las cuales se desarrollen los mismos.
- Donde se produce el impacto: Comunidades locales en las cuales se desarrollan los proyectos en los que la empresa participa.
- Implicación de la organización en los impactos: Implicación de la organización con un impacto indirecto y bajo tomando en cuenta el papel de consultor, mas no de ejecutor en los proyectos de infraestructura pública en los que participa.

##### 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

- Políticas: Ejecutar proyectos de infraestructura procurando por el bienestar de las comunidades implicadas en los mismos.
- Compromisos: Aportar mediante su experiencia al desarrollo de proyectos de carácter social.

NIT: 900.416.822-9

- iii. Objetivos y metas: Participar en proyectos con un impacto social positivo en las comunidades en las cuales serán ejecutados
- iv. Responsabilidades: Gerencia y coordinación de proyectos.
- v. Recursos: Presupuestados en cada proyecto para el desarrollo de las actividades propias de la empresa.
- vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación: Contacto con el área de Gerencia y Coordinación de proyectos al correo [coordinador@neoingenieriasas.com](mailto:coordinador@neoingenieriasas.com)
- vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas:

Durante el año 2022 Neoingeniería aportó mediante su experiencia al desarrollo de proyectos de infraestructura vial en diferentes municipios de Colombia, contribuyendo al desarrollo de la comunidad local. Entre éstos se encuentran:

- 146: Servicio técnico para los requerimientos de obras adicionales de las comunidades de Nueva Granada y el Difícil del proyecto Ruta del Sol 3
- 144: Ingeniería de detalle del proyecto estudios y diseños para el mejoramiento del sistema de abastecimiento del acueducto del corregimiento de Loboguerrero, Municipio de Dagua, Departamento del Valle del Cauca
- 148: ajuste de diseño geométrico del sector Humadea localizado en la unidad funcional 1 - K45+450 - K45+836 de la vía Villavicencio - Granada, longitud de 386m, del proyecto de Concesión APP Llanos
- 148: Elaboración de los estudios y diseños para el sector las Mercedes ubicado entre las abscisas K11+500 al K13+000 del tramo en doble calzada que hace parte de la unidad funcional 3 del proyecto de Concesión APP Llanos
- 149: Iniciativa Privada Conexión Centro – IPCC2: Elaboración de los estudios de factibilidad de Diseño Geométrico, Seguridad Vial, Señalización vial, Pavimentos, Hidrología, Hidráulica y Socavación, Redes Húmedas del proyecto IP Conexión Centro, departamento de Risaralda.
- 150: Elaboración de los estudios de Diseño Geométrico, Pavimentos, Hidrología, Hidráulica, Socavación y presupuesto del proyecto Variante Oriental Pereira para el proyecto de Iniciativa Privada Conexión Centro – IPCC2 , departamento de Risaralda.
- 151: Estudio de prefactibilidad para la rehabilitación del paso urbano de Loricá y construcción media variante Loricá, departamento de Córdoba.
- 152: Interventoría integral (técnica, administrativa, Financiera, contable, ambiental, social y jurídica) para la Revisión, ajuste y complementación de estudios y diseños y mejoramiento y adecuación del polideportivo ubicado Entre calles 20 y 21 con carreras 9 y 10 en el barrio santa Barbara del municipio de Villa del Rosario, norte de Santander.
- 153: Modificación al diseño geométrico en los sectores K19+300, K2+640, K18+940, K43+530 de la Unidad Funcional 2 – segunda calzada del proyecto Conexión Centro de Autopistas del Nordeste.

### 103-3 Evaluación del enfoque de gestión



NIT: 900.416.822-9

- i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión  
El enfoque de gestión no ha sido evaluado
- ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión  
No aplica
- iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión  
No aplica

### GRI 413

#### 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluación del impacto y programas de desarrollo

- i. **Evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones de impacto del género en función de los procesos participativos**  
Durante el 2022, se contrató a la empresa Ambiente y Comunidad Consultores SAS para realizar los estudios de impacto ambiental y social de algunos proyectos.
- ii. **Evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso**  
Para 2022 no se cuenta con evaluaciones de impacto ambiental y vigilancia en curso. No obstante, se tendrán en consideración su realización de acuerdo con el alcance de cada proyecto
- iii. **Contenido público sobre los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social**  
No aplica
- iv. **Programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales**  
Debido a la naturaleza y rol de nuestra empresa como consultor en los proyectos de infraestructura públicos y privados, no se tiene contacto directo con las comunidades locales, por lo cual no se cuenta con programas de desarrollo comunitario
- v. **Planes de participación de los grupos de interés en función del mapeo de los grupos de interés**  
Nuestros grupos de interés, quienes se encuentran en contacto directo o indirecto con la comunidad son nuestros clientes. Actualmente no se cuenta con planes de participación en los procesos. No obstante, los estudios y diseños producidos en cada proyecto son puestos en consideración de nuestros clientes para su evaluación y aprobación.
- vi. **Comités y procesos de consulta con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables**  
No aplica
- vii. **Consejos de trabajo, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos**  
No aplica
- viii. **Procesos formales de queja y/o reclamación en las comunidades locales.**

Los procesos formales de queja y/o reclamación de las comunidades locales deben ser surtidos por la concesión encargada del desarrollo del proyecto, puesto que no se tiene contacto directo con las comunidades locales.

**413 -2 Operaciones con impactos negativos reales y potenciales en las comunidades locales**

**a. Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales – en las comunidades locales**

En el desarrollo de su objeto social, la empresa no realiza operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales – en las comunidades locales

**i. La ubicación de las operaciones**

No aplica

**ii. las operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales.**

No aplica